

POSTÍTULO

Coaching Ontológico para la Transformación Organizacional Ágil

Sobre nosotros

Somos un equipo de profesionales apasionados por el desarrollo humano y organizacional, comprometidos en acompañar a los coaches ontológicos en su camino hacia la excelencia.

Nuestro **propósito** es brindar herramientas y conocimientos que faciliten la transformación ágil en las organizaciones, promoviendo culturas de colaboración, adaptabilidad e innovación.

Con una sólida experiencia en coaching ontológico y metodologías ágiles, ofrecemos programas de formación diseñados para potenciar el liderazgo consciente, la gestión efectiva del cambio y el impacto positivo en equipos y comunidades. Creemos en el poder del aprendizaje continuo y en la capacidad de las personas para generar organizaciones más humanas y efectivas.

Misión

“Formar a los profesionales de coaching ontológico en competencias de agilidad para que puedan liderar transformaciones organizacionales desde una mirada sistémica, facilitando el cambio cultural y la mejora continua en equipos y organizaciones”.

Valores

- **Excelencia:** Nos esforzamos por ofrecer programas de alta calidad que generen un impacto positivo y significativo.
- **Transformación:** Creemos en el poder del cambio y en la capacidad de las personas para superar desafíos y alcanzar su máximo potencial.
- **Colaboración:** Promovemos el trabajo en equipo, las relaciones auténticas y el aprendizaje colectivo como pilares del éxito organizacional.
- **Innovación:** Integramos prácticas ágiles y enfoques innovadores para responder a los desafíos actuales de las organizaciones.
- **Humanidad:** Valoramos el desarrollo del potencial humano como eje central de nuestras acciones, respetando la diversidad y la individualidad de cada persona.

Propósito del programa

El **Postítulo en Coaching Ontológico para la Transformación Organizacional Ágil** está diseñado para capacitar a coaches ontológicos como facilitadores clave en procesos de transformación organizacional en entornos ágiles.

Su propósito es desarrollar competencias avanzadas para:

- **Impulsar el cambio cultural y organizacional**, inspirando y sosteniendo mentalidades de crecimiento y colaboración en equipos y líderes mediante principios del coaching ontológico.
- **Facilitar la agilidad organizacional**, integrando herramientas ontológicas y metodologías ágiles para promover adaptabilidad, innovación y alto desempeño en entornos complejos.
- **Diseñar intervenciones sostenibles**, implementando enfoques prácticos y sistémicos que respondan a los desafíos específicos de las organizaciones en su transición hacia modelos ágiles.
- **Fortalecer el liderazgo consciente**, fomentando una gestión basada en valores, promoviendo la responsabilidad, la proactividad y relaciones auténticas en equipos de alto desempeño.

Ser Ágil no es un destino, es un compromiso continuo con el aprendizaje y la adaptación.



OBJETIVOS

Acompañar a coaches ontológicos a intervenir exitosamente en organizaciones que implementan agilidad o quieran hacerlo, utilizando principios y prácticas ágiles y fundamentos del coaching ontológico para facilitar la transformación ágil. Los participantes aprenderán a aplicar los principios ontológicos para apoyar y mejorar los procesos ágiles, promoviendo el cambio y el desarrollo organizacional.



MODALIDAD

Nuestro programa tiene una modalidad virtual de **4 meses de duración**. Se cursara de manera **100 % virtual** en encuentros sincronicos de 3 horas, los días **jueves de 18:30hs a 21:30hs, por plataforma Zoom**.

*Los horarios se muestran de acuerdo a la hora de AR (GMT -03:00)



CERTIFICACIÓN

El certificado es expedido por **Agilidad para Coaches con el reconocimiento de AACOP Internacional**. Lo cual permite certificar las **116 horas de cursado**.



PRACTICAS

- Dinámicas y actividades que te permitan entrenar el liderazgo en entornos ágiles.
- Mediciones de entendimiento.
- Lecturas y Videos complementarios.
- Actividades reflexivas en plataforma virtual.
- Actividades Grupales.

Requisitos para la Certificación

Garantiza tu Compromiso y Logros



Asistencia mínima del 80% a los encuentros programados.



Participación activa en todas las actividades y dinámicas propuestas durante las sesiones



Entrega de actividades asignadas, reflejando tu comprensión y aplicación de los contenidos.



Presentación y aprobación de un proyecto final, donde demostrarás las habilidades y herramientas adquiridas a lo largo del programa.

Este enfoque asegura que no solo adquieran conocimientos, sino que también los apliques en contextos reales para maximizar tu desarrollo personal y profesional.

Plan de estudio

Módulo 1

Coaching Ontológico como Fundamento para la Transformación Ágil y la Mentalidad de Crecimiento

Explora las bases del coaching ontológico y su impacto en la transformación organizacional ágil. Este módulo está diseñado para inspirar y equipar a los participantes con herramientas clave para desarrollar una mentalidad de crecimiento en contextos ágiles.

Temas claves:

- **El Poder Transformador del Coaching Ontológico:** Introducción a los principios y enfoques del coaching ontológico y su aplicación en entornos organizacionales.
- **Conceptos Fundamentales de la Agilidad:** Comprensión de los valores y principios ágiles para construir organizaciones resilientes y adaptativas.
- **Cambio de Mentalidad a través del Coaching Ontológico:** Cómo el coaching puede facilitar una mentalidad de crecimiento en equipos y líderes.
- **Herramientas Ontológicas para Potenciar el Crecimiento:** Aplicación de técnicas ontológicas para promover la auto observación, el aprendizaje y la acción transformadora.
- **Fomento de la Responsabilidad y Proactividad:** Estrategias para inspirar compromiso y empoderar a las personas a ser agentes de cambio en sus organizaciones.

Este módulo establecerá una sólida base conceptual y práctica, preparando a los participantes para integrar el coaching ontológico en sus intervenciones ágiles y generar un impacto significativo en las organizaciones.

Módulo 2

Roles Ágiles, Coaching Ontológico y Herramientas para Equipos Ágiles de Alto Desempeño

Este módulo se centra en comprender y aplicar el coaching ontológico como un puente transformador entre los roles ágiles, el desarrollo de equipos de alto desempeño y los eventos ágiles. Los participantes explorarán cómo las herramientas ontológicas pueden potenciar la colaboración, la efectividad y la adaptabilidad en equipos ágiles.

Temas claves:

1. El Coach Ontológico como Facilitador de la Agilidad
2. Gestión de Productos y Servicios con un Enfoque Ontológico
3. Roles y Responsabilidades del Agile Coach
4. Sinergias entre Agile Coach y Coach Ontológico

Intervenciones en Equipos Ágiles:

- Transformación de Equipos hacia equipos que vivan desde el corazón de la agilidad.
- Gestión Emocional en contextos BANI.

Facilitación y Coacheo en Eventos claves:

- Planificación de proyectos adaptativos o Planificación Ágil
- Revisión de Resultados planificados
- Espacios de Aprendizaje

El módulo conecta agilidad y coaching ontológico para intervenciones efectivas y un impacto profundo en la cultura organizacional.

Módulo 3

Intervención Ontológica en Organizaciones para la Transformación Ágil

En este módulo, los participantes adquirirán herramientas avanzadas para diagnosticar, diseñar e implementar intervenciones ontológicas en organizaciones que transitan hacia modelos ágiles. A través de un enfoque práctico y reflexivo, se explorarán técnicas de diagnóstico, diseño y gestión del cambio que generan resultados transformadores y sostenibles.

Temas claves:

- **Diagnóstico Organizacional Ontológico:**
 - Herramientas para observar y comprender las dinámicas culturales, emocionales y lingüísticas de las organizaciones.
 - Identificación de patrones y estructuras que impulsan o limitan la agilidad organizacional.
- **Diseño de Intervenciones Ontológicas:**
 - Principios para diseñar estrategias de intervención alineadas con los valores ágiles y los principios del coaching ontológico.
 - Creación de planes de acción efectivos que promuevan cambios sostenibles en equipos y sistemas organizacionales.
- **Gestión del Cambio en Contextos Ágiles (Modelo OSAR):**
 - Exploración del Modelo OSAR como marco práctico para gestionar el cambio en entornos organizacionales dinámicos.
 - Casos prácticos de aplicación del modelo para acompañar a equipos y líderes en su evolución hacia una mentalidad ágil.

Este módulo equipará a los participantes con un enfoque sistémico y herramientas concretas para diseñar e implementar intervenciones que impulsen la transformación organizacional desde la perspectiva del coaching ontológico, generando valor tangible y promoviendo una cultura ágil.

Contactos



Número de teléfono

+549 351 5552460



Correo electrónico

agilismo.paracoaches@gmail.com



Redes sociales

@agilidad.paracoaches